

SÉMINAIRE DE DÉPARTEMENT : VILLE DE GENTILLY

Note d'organisation

Arnaud Dupont, Ludivine Naud, Yuma Saito, Simon Vial

1 Notre organisation

Notre encadrant a pris très tôt contact avec nous, pour nous expliquer les enjeux du projet. Nous avons donc pu assez vite nous rendre sur place pour appréhender l'espace à traiter. Néanmoins, au début, nous avons mis beaucoup de temps à trouver les informations nécessaires pour mener à bien le projet. Sans ces informations, il a été difficile de cerner les objectifs du projet, qu'on a pu définir en un second temps. Nous avons tout d'abord passé un mois à parler aux différents acteurs de la gare et des villes alentour. Nous avons contacté et/ou rencontré en visio et en présentiel une dizaine d'acteurs (voir annexe). La partie de communication avec ces acteurs a été très énergivore. Dans une seconde partie, une fois récoltées et hiérarchisées les informations, le groupe a pu commencer à travailler sur les différentes parties, en partageant le travail en fonction de nos parcours.

2 Stratégie à entonnoir

Le groupe a défini ses objectifs au fur et à mesure, en fonction des données trouvées, dans une stratégie à entonnoir. Si dans un premier temps les objectifs de notre travail n'étaient pas clairs ou difficiles à aborder à cause du manque d'informations, on a pu mieux les définir grâce aux informations obtenues.

Puis grâce à toutes ces informations, nous avons pu mieux comprendre ce que nous pouvions apporter à la ville. Nous nous sommes donc répartis par affinité les deux premiers aspects à traiter : Arnaud et Simon sur la faisabilité technique, et Yuma et Ludivine sur l'analyse territoriale. Puis, en découvrant le recouvrement de HBM, un cas benchmark très efficace, nous avons eu la confirmation que c'était possible. Tandis que Simon restait sur la partie génie civil, Arnaud a basculé sur une étude de la pollution avec l'aide de Karine Sartelet, Yuma sur une étude de trafic, et Ludivine sur une proposition d'aménagement.

En conclusion, le travail a été bien réparti en groupe en fonction des différents parcours.

3 Les points forts de notre organisation

Nous cherchons dans ce paragraphe à résumer les points forts de notre organisation :

- **Bonne distribution du travail** : tout au long du projet, chaque membre du groupe a trouvé des tâches et un rôle en fonction de ses compétences et de ses intérêts. Le groupe s'est réuni au complet avec une cadence régulière et chaque membre avait un rôle bien défini, avec des objectifs et des deadlines. Une fois les informations nécessaires pour le projet trouvées, environ au début d'avril, le travail a avancé très rapidement, aboutissant à un travail structuré, avec un livrable de plus de 60 pages couvrant différents thèmes.
- **Mise en valeur des compétences apprises dans le département VET** : le projet a permis de mettre en valeur les compétences développées pendant le semestre du département VET, comme le démontrent l'analyse sur la pollution, l'attention à un aménagement durable et l'analyse sur le trafic.
- **Un travail multidisciplinaire** : la diversité de nos parcours a été importante dans le projet. Par exemple, le fait de travailler sur un projet allant de l'aménagement au génie civil nous a permis de développer une posture multidisciplinaire face au problème. Cela nous a également appris à voir les problèmes d'un point de vue transversal et non seulement spécifique.
- **Sens du travail d'équipe** : tout au long du projet, le groupe a développé une forte capacité à travailler en équipe et à surmonter les difficultés toujours dans une approche collective, en ne délaissant jamais personne seule. Nos échanges très réguliers, même en dehors des jeudis matins, nous ont permis d'avoir toujours une vision globale du travail du projet. Les différents parcours et origines des membres du groupe, avec deux élèves internationaux et deux élèves du concours commun, n'ont en aucun cas été une barrière à nos échanges. Au contraire, le groupe s'est soudé au fur et à mesure, créant une **bonne ambiance** et une **bonne entente** entre les membres.

- **Dépassement des difficultés rencontrées** : nous pouvons dire que le groupe a su sortir d'une situation de difficulté rencontrée au début du projet en cherchant une **forte interlocution** avec tous les acteurs du projet de Gentilly. Cela nous a imposé de sortir de notre zone de confort et de faire des choses que nous n'avions jamais faites, mais cela nous a permis de développer de **nouvelles compétences** et une **confiance en nous-mêmes** accrue.
- **Bonne créativité** : le projet nous a imposé de nous pencher sur des thématiques d'aménagement, d'urbanisme, de gestion de construction en contexte dense, ce qui nous a permis de donner de l'espace à des idées **créatives** et **nouvelles**, comme l'idée d'étudier la pollution, qui n'était pas abordée au début, ou la gestion des espaces du parvis et le remaniement de l'espace urbain aux alentours de la gare.

4 Limites de notre organisation

Le travail en groupe a aussi mis en avant des limites, qui ont été en partie surmontées, en partie sont liées à des éléments intrinsèques du projet, et d'autres encore nous ont donné un apprentissage utile pour le futur.

- **Difficulté à cerner les objectifs au début** : Dans une première partie du projet, nous avons eu des difficultés à bien cerner les objectifs en raison du manque d'informations. Cet élément n'a été surmonté qu'à travers de nombreuses réunions avec divers acteurs autres que le commanditaire. Ces échanges nous ont permis de mieux comprendre les enjeux et de définir plus clairement nos objectifs.
- **Manque de certaines compétences spécifiques** : Parfois, résoudre des problèmes relatifs au projet, demandaient des compétences d'architecte, de paysagiste ou d'ingénieur civil spécialisé en structures, compétences qui n'étaient pas toujours présentes dans notre groupe. En l'absence de ces éléments, nous avons fait de notre mieux pour fournir un livrable qui reflète nos compétences tout en étant conscients de nos limites en ce sens.

5 Recommandations clés

On a résumé dans ce paragraphe trois recommandations clés pour les prochains groupes projet :

- **Sortir de sa propre zone de confort.** Le projet de département demande de trouver soi-même les informations et de définir en autonomie des objectifs. Il est normal dans une première partie du travail de prendre du temps pour rendre plus clairs les objectifs du travail au fur et à mesure.
- **Contacter et avoir des échanges de qualité avec les différents acteurs.** Discuter directement avec les acteurs concernés par le projet, non seulement le commanditaire, permet d'avoir une vision claire des enjeux, de ce qui a été déjà pensé dans le passé. Cela permet de mettre en perspective et comprendre pourquoi certaines choses ont été faites d'une certaine manière et de donner de nouveaux éléments dans le travail. Ces échanges sont vitaux pour bien cibler les objectifs du projet et pour faire des propositions concrètes.
- **Bien définir les rôles et objectifs dans le groupe.** Il est crucial de définir rôles et objectifs dans le groupe, en fonction des intérêts et des formations de chacun. C'est central pour une optimisation des compétences et pour rendre réels les travaux de groupe.