

Conseils sur la recherche de stage

Questionnaires 2019, 2020

Les anciens de Ponts, Commencez dès que possible à chercher le stage...

S'y prendre bien en amont et ne pas se censurer : tenter, ça ne coûte rien, au contraire, passer un entretien permet de se préparer pour le prochain. Et explorer aussi, échanger avec les anciens, avec les membres du département et aller aux événements organisés par les banques à Paris.

Il faut s'y prendre bien en avance car beaucoup d'entreprises ont des deadlines strictes et recrutent « on a rolling basis », autrement dit premier arrivé premier servi.

Étudier le fameux Hull « Options, futures et autres actifs dérivés » qui est la bible de tous ceux qui veulent poursuivre en finance de marché pour avoir les notions de bases."

Contactez les anciens et bien vous préparer si vous cherchez un stage en finance de marché.

S'y prendre en avance pas pour obtenir le stage mais pour se préparer à en avoir un

S'y prendre tôt et contacter des professionnels en dehors des formulaires de recrutement sur les sites des entreprises.

Ne pas si prendre à la dernière minute (peu importe si l'élève sait ce qu'il veut ou non)

Se renseigner tôt, postuler à beaucoup d'endroits

Regarder sur les sites des organisations. Ne pas hésiter à chercher dans des organisations/entreprises plus petites et moins connues pour avoir plus de chance d'avoir un contact ensuite, et avec des personnes avec qui vous allez effectivement travailler en stage.

S'y prendre tôt

Ne pas hésiter à postuler à de nombreuses offres (maximiser ses chances + gain d'expérience en entretien)

Les premiers entretiens sont durs c'est normal, ça ira mieux après (gain de confiance, moins de surprise)

Continuer de chercher des stages même si vous avez déjà trouvé le vôtre : d'excellents postes sont à pourvoir au dernier moment"

Commencer par cibler le type de stages recherché, puis directement essayer de trouver un contact dans l'entreprise via les anciens pour avoir un contact direct par mail. D'expérience les processus en ligne aboutissent rarement.

Commencer très tôt, avoir un CV et une lettre de motivation prêts pour janvier. Postuler en masse. Contacter tous les anciens.

S'y prendre tôt, envoyer beaucoup de candidatures

Préparer son CV et les entreprises qu'ils veulent voir au forum Trium. Ce seront probablement celles qui leur offriront leurs premiers entretiens.

Bien se renseigner, le plus tôt possible, en lisant les offres proposées sur jobteaser pour se faire une idée des missions possibles et qui nous intéresseraient. Une fois que l'on sait à peu près quel type d'offres, contacter le plus d'anciens et de contacts pris au forum !

Bien choisir le secteur dans lequel vous voulez travailler (au moins éliminer ceux qui vous débectent).

Pour certains métiers, conseil en strat et M&A, commencez le processus dès Septembre, Octobre

Attention aux deadlines

Préparer une lettre de motivation type à peaufiner au fur et à mesure de l'année

Ne pas hésiter à envoyer beaucoup de demandes

Passer par les anciens dès que possible (Cela accélère le processus, on est mieux renseigné sur l'offre de stage et on est vite fixé si on est pris ou non)"

S'y prendre activement dès janvier/février (j'avais commencé début juillet mais avais été en recherche active à partir de fin mars, c'était trop tard).

Faire un entretien ""blanc"" avec un proche et ne pas commencer si possible par un entretien pour un stage qu'on souhaite à tout prix, se laisser le temps de s'entraîner sur des stages qui nous intéressent moins.

Se poser la question de l'entreprise visée pour son stage : multinationale, grand groupe ou start-up ? (pour quelqu'un d'un peu perdu cela permet de recentrer ses recherches)

Visiter les sites CareerCenter, Welcome to The Jungle et en général tous les sites des grandes entreprises françaises ou internationales dans lesquelles on envisagerait un stage. Personnellement, j'avais pris le CAC40 et je parcourais généralement les offres de stages directement sur leur site (il y en avait généralement qui ne sont pas partagées sur d'autres plateformes). Étant fana d'automobile, j'avais également essayé de chercher un stage dans la direction financière d'un grand groupe automobile de luxe, sans succès malheureusement."

Réfléchir assez tôt à ce que l'on veut faire. Se fixer rapidement puis envoyer un grand nombre de candidatures (spontanées) et ne pas se décourager

Interroger plusieurs anciens sur leurs stages

Être à l'affût et toujours considérer toutes les offres

Toujours avoir plusieurs offres sous la main.

Ne pas se brider, ne pas hésiter à postuler, à faire des candidatures spontanées (je n'ai fait que des candidatures spontanées, toutes bien reçues).

Ne pas s'y mettre trop tard (j'ai eu de la chance de trouver un stage assez vite)

Se renseigner auprès de la promotion d'au-dessus pour savoir ce qu'ils ont bien aimé comme stage

Participer à 100% des événements des cabinets de conseil, dès la première année. Garder les contacts qu'on s'y fait et les recontacter lors du moment de postuler

Préparer les études de cas avec un copain (en faire plus de 50)

S'entraîner au calcul mental dans tous ces aspects (calcul de ratio, de CAGR, arrondis ...)"

Ne pas s'affoler même si le début de la recherche est parfois décourageant. La rédaction de lettres de motivation est très chronophage mais il faut passer par là.

Spammez

Travailler sur jupyter note Book les librairies python pandas

Postuler ne sert à rien si on ne contacte pas la personne sur linkedin (je n'ai pas eu d'entretien sans que quelqu'un ait passé mon CV). Je trouve ça un peu lourd mais j'aurai aimé en être plus conscient avant.

Tirer parti de ce que l'on a aimé étudier en cours et être curieux sur des notions plus larges (en cherchant dans des cours, articles, livres) pour avoir une vision d'ensemble de ce qui nous intéresse vraiment pour être sûr d'atterir dans un stage qui nous motive.

Pour la recherche, avoir des références/lettre de recommandation à l'étranger est pratiquement un must. Demandez à un professeur dans un cours que vous avez réussi et qui est pertinent par rapport au domaine visé.

S'y prendre tôt et choisir un projet de département qui se rapproche autant que possible des stages que l'on veut effectuer

Contactez les gens pas trop haut placés de l'organisme qui vous plaît sur LinkedIn directement

Il faut s'y prendre relativement tôt (février) et bien travailler son CV car il constitue une véritable vitrine.

Candidater à un nombre important d'offres et ne pas se focaliser sur une candidature uniquement.

Ne pas hésiter à viser haut mais postuler également à des offres plus abordables pour un étudiant sans expérience.

Essayer d'exploiter au maximum le réseau des Ponts. Les anciens seront ravis de vous répondre et de vous aider dans votre démarche

Ne spammez pas les choses qui ne vous intéressent pas, quelquefois postulez à des offres qui vous intéressent moins mais qui sont plus accessibles mais n'arrosez pas avec des lettres pas travaillées, ça ne sert à rien.

Il faut chercher en détail ce que l'entreprise fait avant l'entretien.

Ne pas hésiter à contacter des anciens des ponts, ou même les stagiaires actuels qui occupent les postes visés.

La différence ne se fait pas sur la technique. Surtout en temps de crise sanitaire, où il y a beaucoup moins de places (et donc beaucoup plus de concurrence).

Ne pas hésiter à solliciter des appels auprès d'opérationnels des boîtes qui vous intéressent via LinkedIn pour comprendre ce qu'ils font.

Il faut mettre de l'humain dans le processus de recrutement.

Ne pas hésiter à se poser véritablement la question de l'intérêt pour un stage donné et de son contenu concret probable, pour ne pas paraître simplement bercé(e) par l'aura ou la réputation de l'institution ou entreprise que l'on vise lors de la candidature écrite ou de l'entretien, sauf si c'est de toute façon la seule chose que la structure a à offrir et que l'on recherche. Il s'agit à la fois de se donner les meilleures chances de réussir, et de ne pas risquer une forte désillusion une fois sur place.

S'y mettre relativement tôt et oser postuler à tout. Au pire l'on essuie un refus mais rien de grave

S'y prendre vraiment tôt, surtout dans le contexte actuel

Cerner ses critères de recherche en amont pour être efficace et ne pas se perdre dans les offres

Varié les sources de recherche (Career Center, LinkedIn, Indeed, Welcome to the Jungle ou

encore section Career des entreprises visées)
Sauter sur les offres Alumni, elles donnent facilement lieu à des entretiens du moins

Contactez des anciens en poste en priorité

Allez regarder en dehors des offres relayées par l'école

Comprenez parfaitement la fiche descriptive du poste pour ne pas se faire piéger dans un stage ennuyant

Un seul mot - réseau ! Je pense que la clé est d'être très ouvert et très curieux sur toutes les opportunités potentielles. Il faut parler à des gens, envoyer des mails quand des offres passent mais si elles n'intéressent pas, contactez des anciens. C'est dans des échanges avec pleins de personnes différentes qu'on mûrit son projet et que des opportunités surgissent.

Ne pas s'auto-censurer, oser contacter des opérationnels/autres stagiaires/RH directement. S'informer auprès de personnes réelles du contenu des stages, de l'activité des entreprises. Ne pas oublier que toutes les offres ne sont pas publiques (d'où la nécessité d'une recherche active). Ne pas postuler par mimétisme/intérêt superficiel mais plutôt par réelle curiosité personnelle pour un domaine (de toute façon, cet impératif se ressent en entretien).

S'y prendre tôt

Multiplier les candidatures, ne jamais passer trop de temps sur une candidature (le stage de rêve n'existe pas, et les chances de se voir même accorder un entretien sont faibles).

En cas d'entretien, étudiez précisément l'activité de l'entreprise, retenir quelques détails clés pour se démarquer

Réfléchir à ses motivations (en quelques mots clés, ou expériences, ne pas hésiter à évoquer des projets réalisés au cours de l'année en SEGF). Je ne recommande pas de préparer un texte à l'avance, privilégier la spontanéité

Ne pas hésiter à aller au-delà de la question posée, de sorte à orienter les futures questions vers des terrains connus

Je conseillerais de s'intéresser d'abord à un secteur qui vous intéresse, puis de regarder quels métiers dans ce secteur pourraient correspondre à vos attentes/ambitions. Il est toujours plus agréable de travailler en finance dans un secteur qui nous intéresse, pourtant c'est rarement la première chose qu'on regarde au détriment du poste de stage.

Le nombre de candidatures doit **DANS TOUS LES CAS** être bien supérieur à 7. Envoyez en au moins 20, et laissez-vous le luxe d'avoir le choix.

Postulez aux offres du département, de PONT'S LE EMPLOI.

Regardez la chaîne Youtube d'Yves Gautier :

<https://www.youtube.com/user/QuestionEntretien>. C'est plus efficace pour préparer vos entretiens que Thomas l'Ingénieur.

Ne négligez pas votre profil LinkedIn. Pour une recherche de stage faites dans cet ordre : mise à jour de votre profil LinkedIn (en français et en anglais), rédaction ou mise à jour du CV (faites-le relire à au moins 5 personnes expérimentées différentes), rédaction de la lettre de motivation type

Pour la lettre de motivation, le paragraphe où vous parlez de vous ne doit pas trop changer.

Le paragraphe où vous expliquez pourquoi cette entreprise doit être modifiée entièrement pour chaque offre à laquelle vous postulez.

Ne mentez pas en entretien, sous peine de devoir faire quelque chose que vous ne supportez pas en stage.

Ne surtout pas se décourager, et ne pas se laisser aller à la facilité d'accepter un stage en dessous de sa valeur.